

Diversiteit & Inclusie-charter

Carrefour België

Bij Carrefour België geloven we dat iedereen telt. Een diverse en inclusieve werkomgeving draait niet alleen om rechtvaardigheid en respect, ze maakt ons ook sterker – als team en als organisatie. Ze helpt ons om talent aan te trekken én te behouden, om beter in te spelen op de noden van onze klanten en om onze maatschappelijke rol waar te maken. Dat betekent dat we in onze beslissingen en acties rekening houden met sociale, menselijke en ethische overwegingen – voor een evenwichtige en duurzame ontwikkeling van de samenleving.

Daarom zetten we ons ook elke dag in voor een werkplek waar iedereen zich welkom voelt, ongeacht profiel of achtergrond. Welke engagementen we daarvoor aangaan en wat onze visie op diversiteit en inclusie (D&I) precies inhoudt? Dat ontdek je in dit charter.

Wat bedoelen we met diversiteit en inclusie?

Diversiteit gaat over alles wat ons uniek maakt: van leeftijd, geslacht en afkomst tot taal, beperking of zelfs manier van communiceren en samenwerken.

Inclusie betekent dat we bewust ruimte maken voor ieders stem en talent. We erkennen de rijkdom van ieders achtergrond, persoonlijkheid en manier van bijdragen. Zo zorgen we dat iedereen zich welkom, gerespecteerd en veilig voelt om zichzelf te zijn op het werk en een unieke bijdrage te leveren.

Onze visie

Diversiteit en inclusie (D&I) maken deel uit van het DNA van Carrefour België. We bouwen actief aan een open en veilige werkomgeving waarin we de eigenheid van iedereen erkennen, respecteren en waarderen binnen een professioneel kader. Want hoe beter we elkaar begrijpen, hoe sterker we staan – als collega's, als organisatie en als samenleving. Door verschillende perspectieven, achtergronden en levenswijzen te delen, zorgen we voor meer openheid, wederzijds begrip en menselijkheid. Zo maken we van diversiteit een hefboom voor groei, verbondenheid en innovatie.

Taaldiversiteit op de werkvloer

In een organisatie waar vele culturen en talen samenkomen, zorgen we voor duidelijke communicatie en passende taalondersteuning. We streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich geleidelijk kan integreren en volwaardig kan meedraaien in onze teams.

Gendergelijkheid

We zetten ons actief in voor gendergelijkheid, met gelijke kansen voor vrouwen, mannen en non-binaire collega's – van aanwerving tot promotiekansen. Daarbij besteden we extra aandacht aan gelijke verloning en een evenwichtige vertegenwoordiging op alle niveaus van de organisatie.

Beperking

De inclusie van mensen met een zichtbare of onzichtbare beperking is een belangrijk aandachtspunt. We werken actief aan hun integratie binnen onze organisatie, vergroten het

bewustzijn rond hun leefwereld en passen onze werking aan om beter in te spelen op hun noden – en uiteindelijk ook op die van onze klanten.

Bewustwording

Via informatie, opleidingen en getuigenissen maken we diversiteit en inclusie bespreekbaar. Zo leren we van elkaars ervaringen en bouwen we samen aan een inclusieve en respectvolle bedrijfscultuur.

Gebouwd op solide fundamenten

Ons charter sluit aan bij de D&I-policy van de Carrefour Groep en wordt ondersteund door internationale standaarden en maatschappelijke engagementen. Denk aan de jaarlijkse GEEIS-audit, Belgische regelgeving en samenwerkingen met gespecialiseerde externe partners zoals Rikolto. Zo zorgen we voor een relevant en lokaal ingebed beleid.

Iedereen speelt een rol

Diversiteit en inclusie zijn geen aparte projecten, maar een gedeelde ambitie. Elk team, elke leidinggevende en elke collega maakt hierin het verschil. Door respectvol samen te werken, open te communiceren en elkaars talenten te waarderen, bouwen we aan een Carrefour waar iedereen zich thuis kan voelen.

Vragen? Een vast aanspreekpunt!

Heb je vragen, opmerkingen of wil je in gesprek gaan over ons D&I-charter? Dan kun je contact opnemen met ons team via be_diversity@carrefour.com.