

POLITIEK IN DE STRIJD TEGEN CORRUPTIE EN OMKOPING

Februari 2020 | Carrefour Belgium

Inhoudstafel

1. Waarover spreken we?
2. Waarom is dit belangrijk?
3. Het engagement van Carrefour
4. Het objectief en toepassingsgebied van deze Politiek.
5. Verantwoordelijkheden.
6. De Principes
 - a. Algemene principes
 - b. Geschenken en uitnodigingen
 - c. Belangenconflict
 - d. Beroep op tussenpersonen en consultants
 - e. Relaties met ambtenaren
 - f. Deelname aan het openbare leven
 - g. Financiële steun en sponsoring
 - h. Een betrouwbare, correcte en transparante financiële informatie
7. Hoe corruptie en pogingen tot omkoping herkennen: wie te waarschuwen?
8. Welke voorzorgsmaatregelen nemen?
9. Hoe reageren in een complexe en/of delicate situatie?
10. De gevolgen bij het niet naleven van deze Politiek.
11. Voorbeelden/ vraag en antwoord

1. Waarover spreken we ?

Corruptie omvat elke handeling, direct of indirect, waarbij ongeoorloofde voordelen worden beloofd of aangeboden (actieve corruptie) of waarbij naar deze voordelen wordt gevraagd of waarbij deze voordelen worden aanvaard of bekomen (passieve corruptie), voor zichzelf of voor derden, door of ten gunste van een derde (een ambtenaar of een privé persoon) teneinde te bekomen dat deze derde in het kader van zijn opdracht, mandaat of missie een handeling uitvoert, zich onthoudt van een handeling of een handeling opzettelijk vertraagt in strijd met diens mandaat en verplichtingen.

Zowel corruptie van ambtenaren als van privépersonen zijn verboden.

Corruptie is eveneens aanwezig ook al wordt de handeling op zich geweigerd of onderbroken of wordt het gewenste effect niet bereikt.

Corruptie, zoals in deze Politiek wordt begrepen, omvat onder meer het betalen van smeergeld, faciliterende betalingen, afpersing als ieder verzoek naar het uitvoeren van deze praktijken alsook het witwassen van het resultaat van deze praktijken.

De handeling van het uitvoeren, het voorstellen of het beloven, direct of indirect, van betalingen of gelijk welke andere voordelen, aan een ambtenaar of een privé persoon opdat deze zijn invloed, effectief of voorondersteld, zou misbruiken teneinde van een overheidsinstelling een positieve beslissing te bekomen wordt in deze Politiek beschouwd als een poging tot omkoping.

Iedere persoon die een administratieve, wetgevende, gerechtelijke of politieke functie bekleedt van welke aard ook, kan worden beschouwd aan een ambtenaar.

2. Waarom is dit belangrijk?

Zowel ons resultaat als onze reputatie hangen niet alleen af van ons commercieel model en van de service naar onze klanten, maar ook van de wijze waarop we ons beroep van retailer uitoefenen.

We moeten vertrouwen en respect inboezemen door te handelen op voorbeeldige wijze teneinde onze partners en klanten te garanderen dat onze handelingen conform zijn aan onze engagementen zodat we een duurzame en verantwoordelijke groei verzekeren.

Corruptie is een strafrechtelijk misdrijf, zwaar bestraft in de meeste landen in de wereld, door nationale wetgeving, door internationale verdragen en zelfs door wetgeving met extraterritoriale toepassing; zoals de Foreign Corrupt Practices Act (FCPA : USA), de Bribery Act (UK) en het Franse strafrecht.

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

We stellen de laatste jaren een opmerkelijke verstrenging van anti-corruptie wetgeving vast, met een belangrijke stijging van effectieve vervolgingen zowel nationaal als internationaal en een steeds grotere bevoegdheid tot onderzoek en vervolging bij de bevoegde instanties.

We kennen derhalve sinds 2010 een veelvoudig aantal veroordelingen zowel van vennootschappen als van privépersonen met belangrijke financiële, gerechtelijke en reputationele gevolgen.

De wet “SAPIN 2” in voege sinds 9 december 2016 heeft de Franse regelgeving inzake corruptie gevoelig verstrengd. Ze verplicht aan grote ondernemingen om preventiemaatregelen in te voeren tegen corruptie en heeft een “Agence Française Anti-Corruption” opgericht, bevoegd om invoering van voormelde maatregelen na te gaan en voorzien van de mogelijkheid om effectieve sancties op te leggen.

Preventie tegen Corruptie en Omkoping is vandaag een uitermate belangrijk gegeven voor alle ondernemingen, zeker deze met een internationale omvang zoals Carrefour.

3. Het engagement van Carrefour.

Carrefour heeft zich verbonden tot de ontwikkeling van een cultuur van vertrouwen en integriteit binnen de groep.

Onze ethische principes bepalen het referentiekader binnen hetwelk iedere werknemer zijn dagdagelijkse functie dient uit te voeren.

Carrefour weigert IEDERE vorm van Corruptie en zal alle toepasselijke anti-corruptie wetten toepassen.

Onze principes van handelen en gedrag schrijven zich in in de continuïteit van de engagementen van de Carrefour Groupe voor het respect en de promotie van de basisprincipes onder meer opgenomen in de richtlijnen van het OESO en de 10 principes van het Mondiaal Verdrag van de Verenigde Naties.

Carrefour stelt aangepaste instructies en opleidingen ter beschikking van zijn medewerkers teneinde mogelijke risico's van corruptie te herkennen en te beheersen.

Carrefour verbindt er zich toe om al zijn werknemers de mogelijkheid te bieden om iedere mogelijke inbreuk op de wet in alle vertrouwelijkheid te kunnen melden.

4. Het objectief en toepassingsgebied van deze Politiek.

Deze Politiek heeft tot doel het referentiekader van Carrefour te bepalen met betrekking tot de preventie en de strijd tegen corruptie door middel van gedragsnormen die zowel het risico beperken als een handleiding zijn voor het herkennen en het verzwakken van voormelde risico's.

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

Deze Politiek is van toepassing op alle medewerkers van de Carrefour Group, ongeacht het land van vestiging, alsook op iedere vennootschap en iedere persoon die handelt in naam of voor rekening van Carrefour.

Gelet op de activiteiten van de Carrefour Group, zullen mogelijke handelingen van corruptie hoofdzakelijk plaatsvinden in de commerciële relaties met onze leveranciers als tevens in onze contacten met ambtenaren en meer bepaald in het kader van onze expansie en de ontwikkeling van onze sites.

Hoewel bepaalde medewerkers, ingevolge hun functie en activiteit, meer blootgesteld zijn aan mogelijke vormen van corruptie, kan iedere medewerker vroeg of laat geconfronteerd worden met een poging tot corruptie of minstens met een situatie die niet altijd even duidelijk is.

Deze Politiek kan niet alle mogelijke en onmogelijke vormen en situaties van corruptie afdekken rekening houdend met alle regelgevingen van de landen waar Carrefour activiteiten ontwikkelt. Het is belangrijk dat iedereen de geest van deze Politiek begrijpt en blijk geeft van “gezond verstand”, onderscheidingsvermogen en transparantie bij situaties die niet zouden behandeld zijn in deze Politiek.

In bepaalde landen kan de regelgeving strikter zijn dan de principes opgenomen in deze Politiek en krijgen derhalve voorrang op deze Politiek.

5. Verantwoordelijkheden.

De uitvoering van deze Politiek wordt gecoördineerd door de directie RISK & COMPLIANCE onder de supervisie van het Ethisch Comité Groupe.

De leidinggevenden en bedrijfsfunctionarissen van de Groupe en haar filialen dienen “intégriteit” te belichamen en te inspireren. Ze dienen een voorbeeld te zijn voor alle medewerkers.

Welke ook de commerciële en of financiële belangen zijn, iedere leidinggevende of bedrijfsfunctionaris verbindt er zich toe ervoor te zorgen dat de middelen en de activa van de Groupe niet worden aangewend voor daden van corruptie of omkoping.

De CEO van ieder land is derhalve verantwoordelijk en staat garant voor de uitvoering van deze Politiek in het kader van hun bevoegdheidsdomein.

Iedere entiteit van de Groupe zal derhalve alle nodige maatregelen nemen teneinde haar medewerkers, haar aangeslotenen, alle personen die optreden in haar naam en iedere andere derden, te informeren over de verplichtingen en verantwoordelijkheden in deze materie, en te wijzen op de sancties voorzien in de toepasselijke regelgevingen.

Iedere kaderfunctie dient te waken over de verspreiding van deze Politiek binnen zijn team, er zich van te verzekeren dat de Politiek werd begrepen en dat ze wordt toegepast, aan de medewerkers alle middelen te verlenen teneinde hen toe te laten de vooropgestelde

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

objectieven te behalen op een ethisch correcte wijze. Als voorbeeld in de toepassing van deze Politiek dient iedere verantwoordelijke eveneens te luisteren naar de medewerkers wanneer deze geconfronteerd worden met situaties die een standpunt van de vennootschap vereisen en indien nodig de hiërarchie op de hoogte te brengen.

Iedere medewerker dient deze Politiek te kennen en de principes ervan te respecteren in de uitvoering van zijn dagdagelijkse taken. De medewerker dient over een voldoende kennis te beschikken aangaande de regels van toepassing op zijn beroepsactiviteit en deze te goeder trouw toe te passen. Iedere medewerker dient zich bewust te zijn van de risico's en deze te herkennen, bekwaam zijn op de alarmsignalen op te merken en er de juiste gevolgen aan te geven wat betreft het delen van informatie alvorens te handelen.

De deelname aan de vormingssessies met betrekking tot deze materie is VERPLICHT.

Iedereen wordt aangemoedigd om te goeder trouw iedere handeling niet conform deze Politiek, te melden en dit zonder vrees voor enige represaille.

De wijze waarop we de preventie benaderen veronderstelt dat onze leveranciers en onze dienstverleners van deze politiek op de hoogte worden gebracht en dit in het kader van het Ethisch Charter Leveranciers.

De organisatie en de medewerkers bevoegd voor de interne controle in ieder land zullen zorgen voor het beheer van de risico's door middel van procedures en controlesystemen gericht op de conformiteit met de wetten en regelgeving, voor de toepassing van instructies en richtlijnen zoals bepaald door de Algemene Directie, en voor de goede werking van de interne processen alsmede de betrouwbaarheid van de financiële informatie.

De Directie Interne Audit verzekert een onafhankelijke beoordeling van de doeltreffendheid van de diverse processen tot meesterschap van de risico's binnen de Groupe. De werkagenda van de Interne Audit wordt bepaald door de risico's. Zij zorgt voor een daadwerkelijke toepassing van de instructies van de Algemene Directie en kijkt de goede werking van de interne processen van de vennootschap na.

6. De Principes

A. Algemene principes

Iedere daad van corruptie of poging tot omkoping is verboden.

Geen enkel persoonlijk voordeel, van welke aard ook, mag worden bekomen uit de relatie met een leverancier en of een dienstverlener.

Iedere medewerker dient ervoor te zorgen situaties te vermijden die hem, direct of indirect, in een situatie van "verplichtingen" brengt ten overstaan van derden die een commerciële en of financiële relatie wensen aan te gaan of te onderhouden met een vennootschap van de Carrefour Groupe.

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

Iedere medewerker dient elk voordeel van welke aard ook, direct of indirect, voor hemzelf of voor familieleden, hem aangeboden door ieder die een commerciële en of financiële relatie wenst aan te gaan of te onderhouden met een vennootschap van de Carrefour Groupe te weigeren.

Vooraleer een akkoord met betrekking tot een nieuwe activiteit, met betrekking tot een overname of in het kader van een samenwerkings of Joint Venture wordt afgesloten is het aangewezen een specifieke analyse uit te voeren naar de eventuele risico's of praktijken inzake corruptie zowel wat betreft de activiteit als de tegenpartij.

Iedere poging tot corruptie of omkoping door een ambtenaar of een derde moet onmiddellijk worden gemeld aan de hiërarchie of aan de Juridisch Directeur.

Ingeval van twijfel of bij vragen, kan iedereen zich steeds wenden tot de Juridische Directie.

B. Geschenken en uitnodigingen.

Geschenken en uitnodigingen in een professionele context (lunches, seminars, toegangstickets voor evenementen of sportmanifestaties) kunnen een blijk van hoffelijkheid zijn en mogelijks bijdragen tot het onderhouden van en de ontwikkeling van een kwaliteitsvolle professionele relatie.

Evenwel kunnen zij eveneens gelijkgesteld worden aan onterechte voordelen die kunnen leiden tot een persoonlijk belangenconflict en professionele "verplichtingen" (lees aanleiding geven tot daden van corruptie).

Carrefour houdt eraan om het aantal geschenken en uitnodigingen aangeboden aan of door haar medewerkers evenals de kost ervan te beperken.

Ieder geschenk of iedere uitnodiging, ontvangen of aangeboden, dient een occasioneel en redelijk karakter te hebben, met als uitsluitend doel de activiteiten van Carrefour te bevorderen. Ze worden steeds ontvangen of aangeboden in respect met de bestaande toepasselijke regelgeving en steeds in een wederkerige context.

Ieder dient op een dergelijke wijze te handelen opdat een onafhankelijk iemand op geen enkele wijze zou kunnen twijfelen over de eerlijkheid, de onafhankelijkheid of de objectiviteit van zowel hij die geeft als hij die krijgt.

De hiërarchie dient steeds geïnformeerd te worden van ieder geschenk of iedere uitnodiging ontvangen van of aangeboden door een derde.

Geschenken en uitnodigingen tijdens het proces van selectie of van aanvraag tot offerte zijn **STRIKT VERBODEN**.

Iedere deelname aan een seminarie als vertegenwoordiger van Carrefour dient steeds te worden gevalideerd door de hiërarchie en voor het merendeel als arbeidstijd moeten

kunnen worden beschouwd. Deelname van familieleden, vrienden of kennissen is strikt verboden.

Het ten laste nemen van kosten (transport, verblijf, ...) verbonden aan de deelname aan een seminarie in het kader van zijn professionele activiteit, door een derde is verboden, en meer in het bijzonder wanneer deze seminars plaatsvinden in het buitenland.

Iedere uitnodiging door een derde voor evenementen met een uniek of uitzonderlijk karakter en dat omwille van het zeldzame karakter ervan of de moeilijkheid om aan toegangstickets te geraken (bv. sportmanifestaties op wereld- of Europees niveau) dienen steeds de formele voorafgaandelijke validatie te hebben van de CEO van het betrokken land.

Ieder geschenk of uitnodiging voor een ambtenaar dient steeds voorafgaandelijk gevalideerd te worden door ofwel de CEO of de Juridisch Directeur van het betrokken land.

Iedere deelname aan culturele of sportieve manifestaties op uitnodiging van een derde en voor zover deze deelname een redelijke kost voor de derde bedraagt, dient voorafgaandelijk gevalideerd te worden door de hiërarchie.

Seizoensgebonden geschenken van beperkte of symbolische waarde dienen steeds ter beschikking gesteld te worden van de vennootschap en of het voorwerp uit te maken van een herverdeling (bv verzameld en gebruikt worden in het kader van een tombola)

C. Belangenconflict.

Iedere medewerker dient ervoor te zorgen dat hij niet in een situatie terecht komt waarbij persoonlijke belangen in strijd komen met de belangen van de vennootschap of elk ander filiaal van de Groupe of die hem de mogelijkheid om objectief te kunnen oordelen hinderen of die zowel zijn professionele integriteit als het imago en de reputatie van de Groupe kunnen schaden.

Een eenvoudig vermoeden van een belangenconflict is reeds voldoende om uw professionele integriteit ten overstaan van derden te beïnvloeden en zodoende het imago en de reputatie van de Groupe in gevaar te brengen.

Hoewel het niet mogelijk is om alle mogelijke vormen van belangenconflict vooraf te bepalen, kan men toch bij wijze van voorbeeld aanhalen het feit dat een medewerker een belangrijke bijdrage levert aan dan wel een formeel mandaat uitoefent bij een concurrent of een vennootschap/ organisatie die een commerciële en of financiële relatie heeft of wenst uit te bouwen met Carrefour.

Een professionele relatie met ex-medewerkers dient steeds met de nodige voorzichtigheid en objectiviteit te worden benaderd en dit steeds vanuit een voortdurende bezorgdheid de belangen van de Carrefour Groupe niet te schaden zoals bijvoorbeeld bij de selectie van leveranciers en dienstverleners.

Iedere medewerker is derhalve gehouden om te oordelen of zijn situatie een mogelijk belangenconflict te weeg kan brengen.

Wanneer een medewerker wordt geconfronteerd met een mogelijk belangenconflict, dan dient hij steeds in alle transparantie :

- Dit te melden aan zijn hiërarchie,
- Zich te onthouden van iedere inmenging in de relaties die Carrefour onderhoudt met de betrokken derde, zolang een duidelijke oplossing niet werd gevonden,
- Iedere beslissing die het mogelijk maakt dergelijke situaties van belangenconflict te beheersen, te respecteren en uit te voeren,
- Steeds iedere belangrijke wijziging in de situatie mee te delen.

D. Beroep doen op tussenpersonen of consultants.

Carrefour kan beroep doen op tussenpersonen of op consultants, in het bijzonder in het kader van haar ontwikkeling of bij administratieve procedures.

Men kan slechts beroep doen op een tussenpersoon voor zover er een gewettigde noodzaak is met betrekking tot de diensten die hij levert, verantwoord en geformaliseerd in een overeenkomst nagekeken door de Juridische Directie, met duidelijk vooropgestelde doelstellingen, duidelijk omljnd en beperkt zowel in haar voorwerp, de duur en de plaats.

Telkens beroep wordt gedaan op consultants die verondersteld worden in contact te staan met ambtenaren of die op vraag van Carrefour administratieve procedures initiëren dient dit voorafgaandelijk gevalideerd te worden door de CEO of de Juridische Directie van het betrokken land.

Ieder beroep op een tussenpersoon of een consultant vereist de nodige voorzorgsmaatregelen vooraleer een engagement kan worden genomen of een missie wordt gestart teneinde zich te verzekeren van diens integriteit. Deze voorzorgsmaatregelen moeten steeds rekening houden met de reputatie van de betrokkene, met commerciële, financiële of technische referenties, met de afwezigheid van enige strafrechtelijke veroordeling en met diens professionalisme.

De vergoeding moet steeds in evenredigheid zijn met het geleverde werk of de objectieven zoals bepaald in de overeenkomst en in lijn zijn met de “marktprijs” voor dergelijke prestaties.

Iedere betaling voor de geleverde prestaties van een tussenpersoon of een consultant gebeurt steeds op voorlegging van een factuur, in overeenstemming met de voorwaarden bepaald in de overeenkomst, gevalideerd conform de regels van de delegatie van bevoegdheden en de desbetreffende procedures.

Het is strikt verboden om te werken met tussenpersonen of consultants waarvan de activiteiten in het verleden, de reputatie en of de referenties een gewettigd vermoeden creëren met betrekking tot dubieuze commerciële praktijken of niet ethisch gedrag.

Iedere overeenkomst met tussenpersonen, dienstverleners of consultants moet de nodige ethische clausules bevatten, meer in het bijzonder met betrekking tot corruptiepreventie.

E. Relaties met ambtenaren (vertegenwoordigers van een openbare dienst).

Geen enkel voordeel, van welke aard ook, mag worden verleend aan een ambtenaar, welke ook diens bevoegdheid is, teneinde een gunstige beslissing te bekomen of teneinde hem te beïnvloeden met als doel een gunstige beslissing te verkrijgen.

Bij wijze van voorbeeld, men kan geen betaling noch enig ander voordeel verlenen aan een ambtenaar teneinde een inspectie te vermijden, het rapport van een inspectie te beïnvloeden of een boete te vermijden.

Geschenken of uitnodigingen ten gunste van een ambtenaar zijn verboden tenzij voorafgaandelijke toestemming van de Juridische Directie.

“Faciliterende” betalingen met tot doel de normale gewettigde tussenkomst of handeling van een vertegenwoordiger van een openbare instelling te verzekeren of te versnellen (*vergunningen, licenties, visa, dedouanering, ...*) zijn strikt verboden ook al zijn ze van een beperkte waarde.

Frequent voorkomende “faciliterende” betalingen zijn van dien aard dat zij pogingen tot omkoping en machtsmisbruik in de hand werken.

Deze regel is steeds van toepassing ook al zou lokale regelgeving deze daden toelaten.

F. Deelname aan het openbare leven.

Carrefour wenst een houding van politieke neutraliteit te behouden en komt niet tussen in de financiering van politieke instanties of gebeurtenissen.

De Carrefour Groupe respecteert de engagementen van zijn medewerkers die als burger deelnemen aan het openbare of politieke leven voor zover deze engagementen ten persoonlijke titel werden genomen.

Iedere medewerker heeft recht op een vrije meningsuiting en op deelname aan een politieke activiteit voor zover deze buiten de arbeidstijd plaatsvindt, ten persoonlijke titel en ten zijner laste is.

Iedere medewerker zal zich onthouden van iedere vermenging zowel moreel als financieel van zijn persoonlijke of politieke activiteiten enerzijds en de belangen van de Groupe en haar verschillende entiteiten anderzijds.

Iedere medewerker die in het kader van zijn persoonlijke of politieke activiteiten deelneemt aan een beslissingsproces van een openbare instelling (de overheid, de lokale overheid, ...) dient zich te onthouden wanneer deze beslissing een mogelijk belang inhoudt voor de Groupe of een van haar entiteiten (bv. bij de toekenning van een vergunning, ...)

Wederzijdse dialoog en vertrouwen zijn de basis van gezonde relaties met de overheid. Carrefour verbindt er zich toe om aan de betrokken overheidsinstanties steeds volledige, betrouwbare en leesbare informatie over te maken.

G. Financiële steun en sponsoring.

Carrefour en haar filialen sponsoren activiteiten en manifestaties van sportieve, sociale of culturele aard en engageren zich voor solidariteitsacties of financiële ondersteuning van humanitaire, caritatieve, wetenschappelijke of artistieke werken of acties.

Acties voor het goede doel of sponsoring met het oog op het bekomen van of het aanzetten tot ongepast gedrag kan worden beschouwd als een daad van corruptie of omkoping.

Sponsoring kan en mag nooit worden aangewend tot het bekomen van of het verlenen van een niet gerechtvaardigd commercieel voordeel.

Giften, schenkingen en andere activiteiten van sponsoring mogen niet verleend worden aan individuen.

De betrokken medewerkers dienen erover te waken dat alle acties die zij ondernemen in het kader van sponsoring, solidariteitsacties en financiële ondersteuning:

- Beantwoorden aan vooropgestelde objectieven,
- Steeds in overeenstemming zijn met nationale en lokale regelgeving als mede met de interne regels van Carrefour,
- Geen belangenconflict veroorzaken,
- En bijdragen aan de algemene bekendheid van Carrefour.

Voorafgaand aan ieder engagement, moet een analyse worden uitgevoerd teneinde de noodzaak en de integriteit van het begunstigde organisme en zijn vertegenwoordigers te verifiëren waarbij rekening zal worden gehouden met zowel de reputatie, de technische en financiële referenties als met de afwezigheid van enige strafrechtelijke veroordeling en met het professionalisme van de betrokkenen.

Het formaliseren van een overeenkomst laat toe om, voor een bepaalde duur, de respectievelijke verplichtingen van partijen vast te leggen, waarbij zowel de omvang van de toegekende financiële middelen als de evaluatiemethoden met betrekking tot de kwaliteit van de uitgevoerde acties zullen worden vastgelegd.

Het concept, de kost en de uitvoering van de acties zullen steeds onderworpen worden aan de goedkeuring van de hiërarchie.

Het is eveneens onontbeerlijk om een controle “a posteriori” uit te voeren waarbij het effectieve gebruik van de toegekende sommen in het kader van sponsoring of financiële ondersteuning zal worden onderzocht.

H. Betrouwbare, correcte en transparante financiële informatie.

Carrefour is verplicht om een betrouwbare en correcte rapportering op te stellen naar haar stakeholders en meer in het bijzonder haar aandeelhouders.

Teneinde corruptie en pogingen tot omkoping te vermijden, is het belangrijk dat alle transacties transparant, volledig gedocumenteerd en geregistreerd zijn in de boeken die op een precieze wijze hun natuur dienen weer te geven.

Het is strikt verboden fondsen of andere activa van de vennootschap aan te wenden voor illegale of niet toegelaten doeleinden alsmede deze te behouden op een verdoken en niet geregistreerde wijze.

Foutieve, onvolledige of bedrieglijke inkomsten evenals niet geregistreerde bankrekeningen, welke ook de reden mogen zijn, ongeacht of ze betrekking hebben op verkoop, aankoop of iedere andere activiteit van de vennootschap, zijn strikt verboden.

Geen enkele rekening mag worden beheerd “in parallel” teneinde niet toegelaten betalingen te vergemakkelijken of te verduisteren.

Geen enkele transactie, geen enkel actief, geen enkel passief of geen enkel andere financiële informatie mag worden verborgen gehouden voor de directie, voor de interne of externe auditeurs van Carrefour.

Alle rekeningen, alle facturen of alle andere documenten en archieven met betrekking tot transacties met derden, meer in het bijzonder de leveranciers, de dienstverleners en andere zakelijke contacten dienen te worden voorbereid en behouden met de meeste uitgebreide juistheid en volledigheid.

Het is strikt verboden om onkostennota's aan te wenden voor het afdekken van niet wettelijke handelingen en betalingen.

Alle transacties moeten worden uitgevoerd en gevalideerd door de bevoegde hiërarchische niveaus, conform aan de procedures en regels inzake interne controle.

7. Hoe corruptie en pogingen tot omkoping herkennen: wie te waarschuwen?

Buiten de directe vorm van corruptie, bestaan er heel wat situaties die, naar aanleiding van een offerte, een overeenkomst of iedere andere vorm van akkoord, aanleiding kunnen geven tot een daad van corruptie of een poging tot omkoping.

Het identificeren van alarmsignalen moet helpen niet alleen om dubbelzinnige situaties te vermijden maar vooral om adequate maatregelen te nemen vooraleer men zich effectief in een situatie van corruptie of omkoping bevindt.

Ziehier enkele voorbeelden van mogelijke alarmsignalen:

- Abnormaal hoge of onredelijke honoraria, onkosten, vergoedingen of commissies

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

- Een niet gedocumenteerde of onvoldoende gedocumenteerde prestatie
- Buitensporige en of herhaaldelijke tekenen van vrijgevigheid (spelen, diners, reizen, ...)
- Een derde partij “verbonden” aan een ambtenaar of een derde houder van openbare bevoegdheden
- Enige terughoudendheid om een contractuele relatie te formaliseren
- Ongebruikelijke betalingsmodaliteiten of de vraag om te betalen in speciën
- Een tussenpersoon op uitdrukkelijke vraag van een ambtenaar of een derde
- Een derde partij waarover geen of zeer weinig informatie beschikbaar is
- Duidelijke ontoereikende vakkennis of ervaring voor de gevraagde opdracht
- Een belofte tot ongebruikelijke snelle resultaten

In de relatie met tussenpersonen, consultants of leveranciers, zijn bepaalde opmerkingen een duidelijk alarmsignaal:

- *Laat mij maar doen, hoe minder je weet hoe beter*
- *Wij doen dat hier op onze manier*
- *Laten we niet over mijn honoraria spreken, laat mij u vooral helpen om een positief resultaat te bekomen*
- *Ik ken de juiste personen*
- *De tussenpersoon waar ik gebruikelijk mee samenwerk dient wel betaald te worden op een buitenlandse bankrekening*
- *Deze ambtenaren werken enkel met de door hun aangestelde tussenpersonen*
- *Maak u maar niet ongerust, ik bekom altijd wat ik wil*
- *Wij doen altijd beroep op dezelfde dienstverlener*

8. Welke voorzorgsmaatregelen nemen?

- De regelgeving en de interne procedures, zeker deze in verband met uw functie, kennen en toepassen.
- Zich voortdurend informeren naar documenten, verplichtingen en termijnen.
- Een voorbeeld zijn in de toepassing van de Ethische Principes en steeds luisteren naar uw medewerkers en uw collega's.
- Controles uitvoeren op partners en dienstverleners.
- Anticiperen op mogelijke problemen door voldoende tijd en middelen toe te kennen aan de verwezenlijking van projecten en opdrachten.
- Erop toezien dat de processen niet onnodig worden vertraagd door een gebrek aan waakzaamheid en reactiviteit.
- Het vestigen van goede relaties met overheidsinstanties en ervoor zorgen dat ieder bezoek van of iedere controle door een inspecteur goed wordt voorbereid zodat deze geen enkel reden heeft tot klagen
- Een goede kennis ontwikkelen van de organisatie en de structuur van de overheidsdiensten zodat bij eventuele problemen de juiste hiërarchie kan worden aangesproken en geïnformeerd.
- De anti-corruptie politiek van de onderneming steeds benadrukken.

- Samenwerken met andere ondernemingen in de sector om tot uniforme ethische normen te komen.

9. Hoe reageren in een complexe en of delicate situatie?

Als je onzeker bent over de wijze waarop een situatie zou moeten worden benaderd, neem dan nooit snel, alleen of onder druk een beslissing.

Vooraleer te reageren, is het aangewezen om goed na te denken en zich de juiste vragen te stellen, door voldoende gezond verstand en onderscheidingsvermogen te tonen:

- Is deze situatie conform de wet? Is dit eerlijk?
- Is dit conform de waarden van de Groupe en volgens de Ethische Principes?
- Kan ik deze beslissing ondersteunen?
- Ben ik mij ervan bewust dat deze beslissing andere personen binnen de Groupe engageert?
- Wat zullen mij collega's hiervan denken? Mijn familie?
- Wat als dit in de media wordt gebracht?

Als u overtuigd bent dat een actie illegaal of onethisch is, weiger en voer niet uit!

Iedere medewerker wordt verzocht om iedere praktijk of actie waarvan hij meent dat ze niet conform is aan een van voormelde principes, te melden aan:

- Zijn directe hiërarchie (of de hiërarchie)
- Aan de Juridische Directie of aan de Directie Human Resources
- Aan de leden van het Ethisch Comité van zijn land.

In overeenstemming met het decreet n° 2017-564 van 19 april 2017 met betrekking tot de procedures voor het verzamelen van de meldingen door klokkenluiders, heeft Carrefour een aanspreekpunt aangeduid in de persoon van de directeur Risk & Compliance en heeft een procedure uitgeschreven voor het verzamelen van deze meldingen.

Iedere medewerker kan aldus gebruik maken van de Ethische Meldingslijn van Carrefour, beschikbaar 24 uur op 24, 7 dagen op 7 via een elektronische lijn of per telefoon op hieronder vermelde gegevens:

Ethique.carrefour.com

Argentinië	0800-444-4744
België	0-800-100-10
Brazilië	0800-892-0708
China	4006013652
Frankrijk	0800-90-8562
Italië	800-783210
Polen	00-800-151-0163
Roemenië	800400836
Spanje	900-814-793

Taiwan

00-801-102-880

Een anonieme melding is mogelijk maar wordt niet aanbevolen.

De vertrouwelijkheid van de informatie is gegarandeerd tijdens het volledige verloop van de alarmprocedure.

Carrefour verzekert een adequate communicatie teneinde alle medewerkers en alle externe of tijdelijke medewerkers een voldoende kennis te laten verwerven aangaande de alarmprocedure.

Geen enkele medewerker zal het slachtoffer zijn van een degradatie in functie, van een sanctie of van eender welk ander negatief gevolg omdat hij geweigerd heeft smeergeld te ontvangen of te betalen, zelfs al zou deze weigering uitmonden in een gemiste opportuniteit voor Carrefour.

Geen enkele sanctie kan worden genomen ten opzichte van een medewerker die te goeder trouw melding heeft gemaakt van een mogelijke inbreuk op de in dit document vermelde principes.

Iedere medewerker dient te vermijden dat foutieve informatie wordt verspreid die schade kan berokken aan zijn collega of aan de vennootschap.

In geval van twijfel, van moeilijkheid tot correcte beoordeling, van begrijpen of toepassen dient de hiërarchie of de Juridische Directie te worden geraadpleegd.

10. De gevolgen bij het niet naleven van deze Politiek.

Iedere medewerker of derde die de toepasselijke wet inzake anti-corruptie niet toepast kan persoonlijk het voorwerp uitmaken van zware strafrechtelijke en burgerrechtelijke sancties, gaande van gevangenisstraf tot substantiële boetes, die niet ten laste zullen genomen worden door Carrefour.

Bij wijze van voorbeeld: in het Belgisch recht :

- omkoping (art 246 en 504 Strafwetboek) kan bestraft worden met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en mits verzwarende omstandigheden zelfs tot tien jaar. Qua geldboete kunnen sommen gevorderd worden tot 100 000 euro (te vermenigvuldigen met opdecimen : 2018: x8)
- Fiscaal: elk element dat voorwerp uimaakt van corrupte en strafrechtelijk vervold wordt is niet aftrekbaar van de belastbare basis . Ambtshalve wordt tevens een aparte bijdrage van 309 % van de waarde van het element aan de rechtspersoonlijke belastingbetaler opgelegd
- Schraping van lijst van erkende bedrijven in kader van overheidsopdrachten

Ieder inbreuk op deze Politiek of op iedere procedure die in het kader van deze Politiek werd opgezet, zal worden beschouwd als een inbreuk op de arbeidsovereenkomst.

Iedere medewerker die een inbreuk pleegt op de principes zoals verwoord in deze Politiek of die een ongepast gedrag vertoont kan het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen die zelfs kunnen leiden tot een verbreking van de arbeidsovereenkomst.

Iedere medewerker die een foutief boekhoudkundig schrijven uitvoert of die nalaat betalingen of bewerkingen op activa te documenteren kan eveneens het voorwerp uitmaken van onmiddellijke disciplinaire sancties.

11. Voorbeelden / Vraag en antwoord.

De volgende voorbeelden illustreren in de vorm van vraag en antwoord, verschillende gedragingen die mogelijk als feiten van corruptie en pogingen tot omkoping kunnen worden omschreven.

- Een van mijn leveranciers of dienstverleners stelt me voor om me toegangskaarten te geven om een komend sportief evenement bij te wonen. Mag ik deze aanvaarden?

NEEN. *Iedere uitnodiging ontvangen van een leverancier of een dienstverlener moet met de nodige voorzichtigheid worden benaderd. Deze handeling van een leverancier is een commerciële handeling gericht op het positief beïnvloeden van de relatie en dus indirect op het beoordelingsvermogen. Uitnodigingen voor prestigieuze manifestaties aan hoge kostprijs zijn niet aanvaardbaar zonder toelating van de CEO van het land. Om zeker te zijn dat alle leveranciers op een gelijkwaardige wijze worden behandeld en dat beslissingen op objectieve en niet beïnvloede wijze worden genomen, mag u geen toegangskaarten voor dergelijke evenementen aanvaarden. En in het kader van de transparantie dient u uw hiërarchie op de hoogte brengen van een dergelijk voorstel.*

- Tijdens uw werk in de winkel, stelt een leverancier u voor om u een aantal aankoopbons te geven op voorwaarde dat u de aanwezigheid van zijn producten op permanente wijze benadrukt en voorziet en zeker tijdens de komende promotie. Mag u deze bons aanvaarden?

NEEN. *Als u deze bons zou aanvaarden, verplicht u er zich toe om meer aandacht te schenken aan de producten van de leverancier dan wel aan de aanwezigheid en beschikbaarheid van alle producten tijdens de promotie en niet alleen deze van de betrokken leverancier. Dit is uiteraard niet toegelaten. U dient steeds een geschenk of een uitnodiging van een leverancier waarvoor een tegenprestatie wordt gevraagd of die mogelijks uw beoordelingsvermogen zou kunnen beïnvloeden, te weigeren.*

- In het kader van een aanbesteding (een vraag naar een offerte), stelt een deelnemend leverancier u voor om zijn fabrieken te bezoeken, opdat u zich zo een beter beeld kan vormen van zijn producten en zijn strategie.

NEEN. *Iedere aanbesteding dient te verlopen volgens de regels van de mededinging en de ethische principes. Iedere leverancier moet op dezelfde wijze worden behandeld en benaderd. Het is dus niet toegelaten om tijdens een aanbesteding een geschenk of een uitnodiging die mogelijks uw beoordelingsvermogen zou kunnen beïnvloeden, te aanvaarden. De periode van een aanbesteding is een gevoelige periode en ook al kunnen de voorstellen interessant zijn of gedaan worden in een aangename omgeving, dan nog is het aangewezen om deze te weigeren. U dient ook steeds uw hiërarchie van dergelijke voorstellen steeds op de hoogte te brengen.*

- Een leverancier of dienstverlener met wie u reeds jaren een commerciële relatie heeft, vraagt u om tussen te komen tijdens een seminarie georganiseerd in het buitenland. Alle kosten worden ten laste genomen door de leverancier. Kan u hieraan deelnemen?

NEEN, niet onder deze voorwaarden. *De ontwikkeling van duurzame relaties met onze leveranciers en dienstverleners is zeer belangrijk voor Carrefour. Iedere uitnodiging van een leverancier moet steeds worden bekeken in het belang voor Carrefour. In deze situatie dient u uw hiërarchie op de hoogte te brengen van het voorstel dat zal worden geëvalueerd vanuit een perspectief van arbeidstijd en van een mogelijk probleem van vertrouwelijkheid. In ieder geval zullen de kosten steeds ten laste worden genomen door Carrefour.*

- Een leverancier nodigt u uit op een internationale vakbeurs waarop hij vertegenwoordigd is met een stand en dit volledig op zijn kosten. Mag u deze uitnodiging aanvaarden?

NEEN, niet onder deze voorwaarden. *De zoektocht naar innovatie voor onze klanten is een belangrijk gegeven voor Carrefour. In de huidige situatie kan het interessant zijn voor Carrefour dat u zou deelnemen aan een vakbeurs, waar dergelijke innoverende producten of diensten worden voorgesteld. Maar u moet steeds over een objectief en neutraal beoordelingsvermogen beschikken en dus zullen alle kosten zowel verplaatsing als verblijf ten laste worden genomen door Carrefour en niet door de leverancier. Onder voorbehoud van de toelating van uw hiërarchie voor wat betreft de opportuniteit en het nut van deze verplaatsing, zal u de leverancier meedelen dat u zult aanwezig zijn op de vakbeurs en dat u zijn stand zal komen bezoeken, maar dat u zich zal bezighouden met de organisatie van verplaatsing en verblijf en dat alle kosten eveneens ten laste zullen worden genomen door Carrefour.*

- Onder de gekozen leveranciers bij een aanbesteding waarbij u bent betrokken, werkt iemand uit uw naaste familie. Is dit een probleem?

NEEN, voor zover aan bepaalde voorwaarden is voldaan. *Iedere situatie van deze aard dient te worden benaderd vanuit de vraag of deze de belangen van Carrefour schaadt en wat de effectieve rol is van de tussenkommende partijen. In ieder geval mag u geen enkele informatie*

uitwisselen met deze persoon (of diens werkgever) teneinde de wetgeving betreffende de concurrentie te respecteren. Bij een belangenconflict is het aangewezen dat u zich onthoudt van iedere tussenkomst in dit dossier en geen handelingen stelt die de keuze van de leverancier zouden kunnen beïnvloeden. De hiërarchie dient op de hoogte gehouden te worden.

- Als aankoper heb ik een commerciële relatie met een leverancier uit de landbouwindustrie. Mijn contactpersoon deelt mij mee dat zij een landbouwkundig ingenieur zoeken. Mag ik de zoon van mijn vriendin voorstellen die juist op dat ogenblik werk aan het zoeken is.

NEEN. Als de zoon van uw vriendin zou worden aangenomen, dan kan dit uw relatie compromitteren of uw beoordelingsvermogen beïnvloeden of u afhankelijk maken van deze leverancier. Als algemene regel geldt dat alles steeds in het werk moet worden gesteld opdat zakenrelaties steeds met de nodige onpartijdigheid, transparantie en loyauteit worden benaderd zodat zij geen mogelijk belangenconflict kunnen veroorzaken. U mag de zoon van uw vriendin wel op de hoogte brengen van het feit dat een post beschikbaar is bij deze leverancier zonder evenwel verder ook maar tussen te komen in de verdere evolutie en relatie.

- Mijn echtgenote is al enige tijd op zoek naar werk. Zij wordt gecontacteerd door een van onze belangrijkste concurrenten voor een post in een belangrijk filiaal. Is dit een probleem?

NEEN, maar het is aangewezen dat u uw hiërarchie hiervan op de hoogte brengt. Alles hangt af welke functie u zelf uitoefent binnen Carrefour en welke functie uw echtgenote uitoefent bij de concurrent. In ieder geval is het belangrijk zowel voor uzelf als voor uw echtgenote dat er rekening wordt gehouden met de vertrouwelijkheid van bepaalde informatie over de activiteit van beide vennootschappen. Als een naaste van een medewerker, aandeelhouder, mandataris of werknemer is van een concurrent, raadt Carrefour aan om dit te melden aan de rechtstreekse hiërarchie.

- De vennootschap van mijn neef heeft zojuist op een aanbesteding van de Groupe geantwoord. Hoewel niet betrokken in de besluitvorming, beschik ik over informatie die nuttig zou kunnen zijn voor beide partijen tijdens de onderhandelingen. Ben ik door mijn plicht tot loyauteit tegenover mijn werkgever genoodzaakt om de informatie over de vennootschap van mijn neef mee te delen aan Carrefour.

NEEN, maar het lijkt aangewezen om uw directe hiërarchie hiervan op de hoogte te brengen zodat latere geruchten en twijfelachtige situaties kunnen worden vermeden. U dient zich uiteraard te onthouden van enige inmenging in de commerciële relaties tussen Carrefour en voormelde vennootschap. Carrefour wenst duurzame, onpartijdige en transparante handelspraktijken te ontwikkelen in strikt respect met de wetgeving op de concurrentie. Als een naaste van een medewerker aandeelhouder, mandataris of werknemer is van een concurrent, raadt Carrefour aan om dit te melden aan de rechtstreekse hiërarchie. Deze zal bepalen of en al dan niet een belangenconflict aanwezig is en in functie hiervan al dan niet maatregelen nemen.

- Een van mijn burens, die trouwens een verantwoordelijke commerciële functie heeft in een vennootschap die zakenrelaties heeft met de Groupe, nodigt u uit samen met vrienden op een eentje. Is dit toegelaten?

JA, maar het is aangewezen om discussies over de aard van de relatie van de Groupe met de vennootschap van uw buurman te vermijden. Het is verboden om vertrouwelijke informatie over de activiteit en de organisatie van de Groupe, die een concurrentieel voordeel zouden verlenen aan deze vennootschap ten overstaan van diens concurrenten, mee te delen. Mocht over uw relatie met uw buurman gesproken worden in het kader van de zakenrelaties van deze laatste met Carrefour, zou dat kunnen leiden tot beïnvloeding van de contactpersoon en uzelf in moeilijkheden kunnen brengen.

- Mag ik mijn eigen vennootschap oprichten en leiden, gelijktijdig met mijn activiteit binnen Carrefour?

JA onder bepaalde voorwaarden. Een tweede beroepsactiviteit is in meerdere landen onderworpen aan specifieke wetgeving, die kunnen verschillen van land tot land. Bijgevolg is het nodig zijn hiërarchie, de juridische directie of de directie Human Resources hiervan op de hoogte te brengen. Deze zullen nagaan of deze gelijktijdige activiteit mogelijk is zowel vanuit een operationeel standpunt als een wettelijk standpunt.

Onder voorbehoud dat dit inderdaad mogelijk is en voor zover uw hiërarchie hiervan op de hoogte is gebracht, kan een gelijktijdige activiteit worden aangegaan op voorwaarde dat hierdoor geen belangenconflict ontstaat met de activiteit binnen Carrefour en dat de arbeidstijd Carrefour noch de activa van Carrefour voor uw vennootschap worden aangewend.

- Een consultant heeft me gecontacteerd en stelt voor om in naam van en voor rekening van Carrefour bepaalde administratieve stappen te ondernemen. Kan ik gebruik maken van zijn diensten?

JA maar met grote waakzaamheid en onder bepaalde voorwaarden. Iedere relatie met openbare ambtenaren direct of middels tussenpersonen, moet met de nodige omzichtigheid worden aangegaan. Het voorwerp van de missie moet zeer duidelijk worden bepaald en geformaliseerd, evenals de middelen die dienen aangewend te worden om deze missie uit te voeren. Ieder beroep op een derde of een consultant met tot doel bepaalde administratieve procedures te “faciliteren” of bepaalde onrechtmatige voordelen te bekomen is strikt verboden.

De mogelijkheid om beroep te doen op een derde met tot doel contacten te bewerkstelligen of verbintenissen aan te gaan met een openbaar ambtenaar of dienst dient steeds voorafgaandelijk te zijn goedgekeurd door de CEO of de Juridische Directie van het land en dit na een grondige check van de voorgestelde consultant of derde. De professionaliteit, de integriteit en de professionele reputatie van de consultant of de derde dient grondig te

worden onderzocht zodat deze door de relatie of door zijn handelingen geen schade kan toebrengen aan de activiteit en de reputatie van Carrefour.

- Ik word gecontacteerd door iemand die me voorstelt om bepaalde administratieve procedures met betrekking tot het bekomen van een uitbreiding van een winkel of een regularisatie van een vergunning, te faciliteren en te versnellen. Kan ik dit aanvaarden?

NEEN. *Het gebruik maken van de diensten van deze persoon teneinde een positieve eindbeslissing te bekomen in het kader van een procedure begonnen voor of tegen Carrefour, kan voorkomen als een vorm van omkoping en is dus strikt verboden. Het beroep doen op derden of consultants dient steeds te zijn gebeurd op basis van een gerechtvaardigd en legitiem belang en steeds in overeenstemming te zijn met de toe te passen regelgeving van toepassing in ieder land.*

- In het kader van de opening van een nieuwe site, vraagt de lokale ambtenaar een “kleine vergoeding” teneinde de toegang te krijgen tot de “elektriciteitsdiensten”. Ben ik verplicht te betalen?

NEEN. *Het is strikt verboden om een som geld over te maken aan openbare ambtenaren teneinde bepaalde procedures te “faciliteren” of om sneller te genieten van bepaalde overheidsdiensten. Iedere “daad” van dergelijke aard zal onmiddellijk worden gemeld aan de hiërarchie of de juridische directie van het land. Deze zullen bepalen welke “maatregelen” dienen te worden genomen om deze situatie onder controle te krijgen en te behouden en dit binnen de context van de relaties die al voordien met de overheden werden aangegaan.*

- De lokale overheid woont de inauguratie van een nieuwe winkel bij. Nadien wenst de winkeldirecteur deze mensen uit te nodigen in een restaurant in Brussel en van de gelegenheid gebruik maken om hen enkele Carrefour producten mee te geven. Is dit mogelijk?

Ja maar onder strikte voorwaarden. *Goede relaties onderhouden met diverse overheidsinstellingen is van groot belang voor Carrefour zowel voor de ontwikkeling van Carrefour en diens integratie op de markten waar we aanwezig zijn. Het gekozen restaurant dient redelijk en bescheiden te zijn en van redelijke kost. Ieder waardevol geschenk dient daarom te worden geweigerd. In geval van twijfel dient de Juridisch directie te worden geraadpleegd. Diens advies is bindend.*

- Een inspecteur van het agentschap voor de voedselveiligheid meldt zich voor een controle in de winkel. Mag ik hem een aantal van onze producten aanbieden?

NEEN. *Het aanbieden van producten aan een ambtenaar in het kader van een controlebezoek kan worden beschouwd als een poging tot omkoping ten einde de beslissing van de ambtenaar te beïnvloeden.*

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.

- Tijdens de verkiezingsperiode, vraagt de burgemeester van de stad waar uw winkel is gevestigd om een publiek evenement waar hij zijn kandidatuur voor de volgende verkiezingen zal aankondigen, financieel te ondersteunen. Is dit mogelijk?

NEEN. *Tijdens een verkiezingsperiode, kan iedere financiële ondersteuning van een evenement georganiseerd op initiatief van de burgemeester tevens kandidaat om zichzelf op te volgen, als een deelname aan zijn campagne worden beschouwd en dus als een poging tot omkoping.*

- Als geëngageerd burger word ik verkozen als gemeenteraadslid. Is dit een probleem?

NEEN onder bepaalde voorwaarden, *in de mate u zich onthoudt bij alle beslissingen die een belang kunnen vertonen voor de Groupe of een van zijn filialen. Indien u dit niet zou doen zou men u kunnen verwijten dat u gebruik maakt van uw mandaat om de belangen te verdedigen van Carrefour en niet die van de inwoners van de stad waar u verkozen bent. Als Carrefour zijn medewerkers aanmoedigt om deel te nemen aan het openbaar leven, dan zorgt zij er eveneens voor dat iedere buitenprofessionele activiteit niet verstrengeld geraakt met haar eigen activiteit en zodoende iedere schijn van een belangenconflict wordt vermeden. Iedere medewerker die een politiek mandaat uitoefent, dient zijn hiërarchie **hiervan** op de hoogte te brengen en indien nodig de juridische Directie ten einde vast te stellen of er al dan niet een belangenconflict aanwezig is en de nodige maatregelen te nemen indien nodig.*

- Ik werk als vrijwilliger voor een lokaal kandidaat die voor dezelfde waarden staat als deze van Carrefour. Mag ik copies nemen van bepaalde traktaten door gebruik te maken van de fotokopietoestellen van de winkel of op het departement waar ik werk.

NEEN. *Carrefour respecteert de engagementen van zijn medewerkers, die als geëngageerd burger deelnemen aan het openbare of politieke leven, maar door voormelde fotokopieën te nemen vertegenwoordigt u niet Carrefour. Iedere uitoefening van de vrije meningsuiting en van een politieke activiteit dient te gebeuren buiten de werktijd, ten uwe laste en uitsluitend ten persoonlijke titel. Geen enkel activa van het bedrijf mag worden aangewend voor eender welke politieke activiteit.*

- Zijn giften aan personen op een verkiezingslijst voor rekening van Carrefour toegelaten?

NEEN. *Carrefour neemt steeds een politiek neutrale houding aan. Zij zal dus niet tussenkomen in de financiering van politieke activiteiten. Het is daarom strikt verboden om op eender welke wijze, financieel of hoe dan ook, activiteiten van politieke partijen of van kandidaten te ondersteunen.*

- Mag ik aan een leverancier vragen om een schenking te doen aan een evenement “voor het goede doel” georganiseerd door een vereniging waarbij een naast familielid is betrokken?

NEEN. Carrefour respecteert het engagement van zijn medewerkers in de mate dat deze de eigen beroepsactiviteit niet verstoren. Aan een leverancier van Carrefour vragen financieel of in natura bij te dragen aan een evenement waar Carrefour niet bij betrokken is, komt neer op het vragen van een voordeel dat kan beschouwd worden als een poging tot omkoping in de mate dat dit een impact zou kunnen hebben op de eigen beroepsactiviteit. Het is strikt verboden wat dan ook te vragen aan de leveranciers van Carrefour voor persoonlijke activiteiten of evenementen van persoonlijke aard.

- Een leverancier stelt voor om een teambuildingactiviteit met mijn ploeg te financieren. Mag ik dit aanvaarden?

NEEN. *Aanvaarden dat een leverancier een teambuildingactiviteit financiert komt neer op een geschenk dat mogelijk uw beoordelingsvermogen kan beïnvloeden t.o.v. deze leverancier en maakt u mogelijk afhankelijk van deze leverancier.*

- Een medewerker, verkozen in uw gemeente, vraagt aan Carrefour een financiële bijdrage in een project te bevordering van sportieve activiteiten voor de jeugd in uw gemeente. Kan dit?

NEEN. *Carrefour wenst een neutrale politieke houding te bewaren en zal dus niet tussenkomen in de financiering van het politieke leven. De financiering van sportactiviteiten kan een vermoeden van omkoping creëren, een verdoezelen van een politieke financiering en mogelijk een belangenconflict veroorzaken bij de medewerker.*

Politiek in de strijd tegen corruptie en omkoping.